



## **Compte rendu de la réunion du comité départemental de natation des Deux Sèvres du lundi 5 janvier 2015**

**Excusé :** David Vergnault

**Présence** de Yann Méheux, Président du comité départemental de la Vienne

**Objet :** création d'un poste d'agent de développement en deux-Sèvres : Mr Meheux vient témoigner de leur expérience depuis 5 ans. Projet monté avec Bertrand Sébire en 2009

L'expérience des autres départements doit nous servir à cheminer dans la construction de notre propre projet départemental

### **Pourquoi un emploi et pour qui au sein du comité départemental ?**

On observe au niveau du département un essoufflement du bénévolat.

Il n'y a plus de personne référente pour coordonner la politique sportive : ENF, compétitions départementales, sélections.

Pour les clubs il y a une nécessité de structurer et communiquer entre eux sur le programme sportif de natation course et de water polo.

### **Comment créer un poste ?**

Le département peut-il créer et supporter financièrement un emploi temps plein ? Non

Il faut se diriger vers un emploi partagé

Il y a plusieurs pistes de recrutement et de financement :

emploi Tremplin

emploi Avenir (BPJEP ou BESAN)

emploi Apprenti

Plan Sport Emploi il doit avoir moins de 26 ans et doit faire une formation pendant l'emploi  
le département touche 5500 € par an pendant 5 ans contrat en CDD

Expérience de La Vienne => au départ cela a été un emploi Plan Sport Emploi ( CNDS)  
au bout de 2 ans réaménagement en emploi partagé 25 h coût 16 000 €  
sans aide 15 h DGEF et complément 10 h Stade Poitevin  
Le but est de pérenniser l'emploi

Expérience de Melle => emploi CNDS somme annuelle  
favorise l'emploi et l'insertion

### **Question : Qui peut être recruter ?**

Un agent de développement qui serait déjà formé ( Laurette Berton)

Cette personne aurait un rôle au niveau du département de développer la cohésion entre les clubs( Stéphane Dionnet)

Yann Méheux nous montre la fiche de poste créée à Poitiers : Recrutement d'un agent de développement ayant pour mission de Promouvoir la natation au sein du département sous la

responsabilité du Président du comité départemental.

Convention de mise à disposition => création d' un groupement d' employeurs ( association spéciale)

Pour La Vienne le bilan est positif car il y a eu une nette amélioration de la communication entre les clubs et une dynamique positive au sein du département .

### **Au niveau de notre comité départemental**

Il faudrait faire un plan de financement sur 5 ans

Cela reste un emploi fragile car les subventions ne sont jamais sûres et en fond propre le comité touche 1 € par licencié

Le CD reçoit 7500 € du conseil général ( convention pour 4 ans comme l' Olympiade)

Par le biais du dossier CNDS on peut monter et justifier des actions concertées au sein du département. Il faut donc valoriser un emploi à travers les différentes actions mises en place et il faut aussi valoriser le bénévolat donc le quantifier et le mettre dans le dossier CNDS

Aller sur le site COSMOS cela permet de faire une simulation d' embauche avec 10 h ou 15 h ou 20 h par exemple. Le groupe trois correspond à l' embauche d' un BEESAN débutant

A Melle, Yanis Hoarau a un temps plein, il est de groupe 4 . Son coût est de + de 30 000€ à l' année

Delphine à Poitiers fait 25 h/semaine. Cela revient à 17 000€ par an au comité départemental. Le CD reçoit une aide du CNDS, la cotisation GDEF, le forfait annuel des clubs (mutualisation). Le montant du forfait par club est au prorata de l' activité ( club été/ club hiver)

Il a fallu motiver les clubs pour avoir des sélections et donc participer financièrement à la mutualisation. Les règles de paiement ont été votées à l' assemblée générale du comité départemental

Qu' en sera t- il des régions compte tenu du redécoupage ?

Notre nouvelle région peut être un atout car il n' y a pas une forte densité de population pour notre département (priorité des aides vers les zones rurales)

### **Réfléchir à la possibilité d' un groupement d' employeurs**

#### **La fiche de poste : il faudrait inclure un éducateur dans le travail d'élaboration**

Laurette Berton va rencontrer au préalable les entraîneurs afin qu' ils puissent définir leurs attentes face à un agent de développement.

L' un d' entre eux siègera à la commission de travail avec Laurette Berton, Stéphane Dionnet et Maryvonne Brault

### **Questions diverses**

#### **de Céline Vinatier**

Deux nageurs du club de Parthenay sont inscrits en section sportive de Niort (Fontanes). Le club support doit faire une évaluation du coût de ces 2 nageurs et envoyer une facture au SNP.

Contacteur l' élu aux Sports pour évoquer le problème du transport collège/piscine de Magné pendant les travaux de Pré Leroy.

Un préparateur physique complètera les entraînements piscine = un groupe Pilate / l' autre Piscine coût séance 35€

Participation financière des parents 10 €/ enfant (environ 15 séances d' une heure par semaine)

